

СОГЛАСОВАНО:

Совет обучающихся
протокол
от 31.05.2023 г. № 2

ПРИНЯТО:

На заседании
педагогического
Совета протокол
от 31.05.2023г. № 8

УТВЕРЖДАЮ:



ПОЛОЖЕНИЕ О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОГОБУ СШ ПГТ ВЕРХОШИЖЕМЬЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом КОГОБУ СШ пгт Верхошижемье (далее - школа).

1.2. Летняя трудовая практика (далее – летняя практика) обучающихся 5-8, 10-х классов организуется с целью отработки практических навыков по учебному предмету «Технология», создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.3. Обучающиеся привлекаются к летней практике с согласия их родителей, законных представителей.

1.4. Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, классных руководителей, учителя, заведующего пришкольным участком.

1.5. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.

2. Основные задачи летней практики

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках технологии;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование осознанной потребности в труде;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы.

3. Содержание и организация труда во время летней практики

3.1. Основными направлениями деятельности обучающихся средних и старших классов на практике являются:

- работа на пришкольном участке;
- подготовка школы к новому учебному году;
- работа по благоустройству территории.

3.2. Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 3 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 2 недель. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 5 смен.

3.4. Объем трудовой практики составляет:

- обучающиеся 5-х классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждые 45 мин. (если 9 дней отработано и выставлены отметки «5», то 10 день засчитывается автоматически);
- обучающиеся 6,7,8 и 10 классов – 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждые 45 мин (если 9 дней отработано и выставлены отметки «5», то 10 день засчитывается автоматически).

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача.

3.6. Изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора.

3.7. Занятость обучающихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.8. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время с последующим выставлением оценки за практические работы по предмету «Технология»

3.9. Ответственные за проведение летней практики назначаются приказом директора школы.

3.10. Итоги летней практики обучающихся подводятся в первой декаде сентября и выставляются отметки по технологии.

4. Охрана труда.

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны

труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

4.2. Обучающиеся допускаются к прохождению летней практики после проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летней практикой обучающихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летней практики обучающихся школы отвечает заместитель директоры по воспитательной работе, учитель технологии, выполняющий функции заведования пришкольным участком.

На директора школы возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На заместителя директора по воспитательной работе возлагается:

- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы;
- составление графика работы обучающихся во время летней практики
- обеспечение четкой организации труда учащихся;
- контроль за организацией практических работ.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение четкой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.

- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заместителя директора по АХР возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение, инвентарём.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5.5. Руководители трудового коллектива ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

6.3. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.